

Datenschutzerklärung Bewerbungsprozess

Wir sind Bodensohn Werner Zipf, eine Partnerschaft von Rechtsanwälten, und freuen uns, dass Sie bei der Suche nach einer neuen Herausforderung auf uns gestoßen sind. Für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber bei unserer Sozietät sind wir, die

Bodensohn Werner Zipf Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft

Kaiserstraße 195-197, 76133 Karlsruhe,

(auch „Sozietät“, „wir“ bzw. „uns“ genannt)

nach Art. 4 Abs. 7 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) verantwortlich.

Wir nehmen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst und behandeln die uns anvertrauten Daten entsprechend den geltenden Datenschutzbestimmungen streng vertraulich und gehen damit verantwortungsvoll um. Daher möchten wir Sie an dieser Stelle informieren, wie wir die Bestimmungen des Datenschutzes in unserer Sozietät umsetzen und welche Informationen wir während Ihrer Bewerbung erfassen und natürlich auch, wie diese genutzt werden.

Die folgenden Informationen gelten sowohl für Bewerbungen per E-Mail als auch Bewerbungen, die uns auf dem Postweg oder über andere Kanäle (z.B. Bewerberportale) erreichen, und ergänzen unsere allgemeine Datenschutzerklärung.

Die folgenden Absätze informieren Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten.

„Personenbezogene Daten“ sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, z. B. Name, Adresse, E-Mail-Adressen, Zeugnisse usw. „Verarbeitung“ ist jeder mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

Erhebung und Verarbeitung im Bewerbungsverfahren

Über www.bowezi.de oder über Ausschreibungen an anderer Stelle erhalten Sie Informationen zu unseren derzeit ausgeschriebenen Positionen, auf die Sie sich via E-Mail an info@bowezi.de oder Bewerbungsformular bewerben können.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden wir gemäß den nachstehenden Bestimmungen im Rahmen des Bewerbungsprozesses bei unserer Sozietät verarbeiten und Ihre Daten an die im Auswahlprozess beteiligten Mitarbeiter weitergeben, sofern dies für den konkreten Bewerbungsprozess erforderlich ist. Über Ihre Einstellung entscheiden bei uns letztlich immer Menschen; eine vollautomatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

Für den Abschluss eines Arbeitsvertrages mit unserer Sozietät ist die Bereitstellung aussagekräftiger Bewerbungsunterlagen durch Sie erforderlich.

Kategorien von Daten

Folgende Kategorien von Daten verarbeiten wir zu unseren Bewerbern:

- Korrespondenz (E-Mails usw.)
- Eingereichte Bewerbungsunterlagen
- Bewertung zu den Bewerbern

Verwendungszweck

Die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses angegebenen personenbezogenen Daten und Dokumente sowie von uns erstellte Notizen werden von uns ausschließlich für Zwecke der Bewerbungsabwicklung verarbeitet, also primär der Entscheidung darüber, ob und gegebenenfalls für welche Stelle und zu welchen Konditionen Sie eingestellt werden sollen. Ihre Daten werden von unserer Sozietät entsprechend den gültigen Datenschutzbestimmungen verarbeitet. Eine Weitergabe an Dritte außerhalb der Sozietät erfolgt in diesem Rahmen nur ausnahmsweise, wenn Sie dem gesondert zustimmen oder eine gesetzliche Verpflichtung hierzu besteht.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten in einem Bewerbungsverfahren ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO sowie § 26 Abs. 1 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG), da die Verarbeitung Ihrer Daten zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, nämlich die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Wenn Sie nach – einstweilen erfolglosem – Abschluss des Bewerbungsverfahrens der weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten in unserem Bewerber-Pool zustimmen, ist Rechtsgrundlage für die damit verbundene weitere Verarbeitung Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft ohne Angabe von Gründen widerrufen.

Stellenbesetzung und interne Datenempfänger

In unserer Sozietät erfolgen die Stellenbesetzungen in der Regel in Zusammenarbeit mit den zuständigen Mitarbeitern in den Teams.

Sollten wir zur Zeit Ihrer Bewerbung weitere zu besetzende Stellen haben, die eine Übereinstimmung zu Ihrem Bewerberprofil aufweisen, dann leiten wir Ihre Bewerbung ggf. auch an diese zuständigen Mitarbeiter weiter. Sollten Sie mit der Weiterleitung Ihrer Bewerbung nicht einverstanden sein, dann teilen Sie uns dies bitte bei einer Bewerbung oder per E-Mail an info@bowezi.de mit.

Sämtliche Mitarbeiter, die in unseren Stellenbesetzungsprozess eingebunden sind, sind auf die Wahrung des Datengeheimnisses nach aktuell geltenden Datenschutzbestimmungen verpflichtet.

Initiativbewerbung

Mit einer Initiativbewerbung bewerben Sie sich nicht auf eine spezielle ausgeschriebene Position, sondern zeigen Ihr generelles Interesse an einer Arbeit in unserer Sozietät. In diesem Fall werden wir Ihnen auf Ihre Bewerbung antworten für welche Positionen wir Ihr Bewerberprofil für geeignet halten und an welche Bereiche bzw. Teams wir Ihre Bewerbung weitergeben, so dass Sie darüber informiert sind, wer Einsicht in Ihre personenbezogenen Daten hat.

Aufbewahrungsfristen

Wenn Ihre Bewerbung bei uns zu einer Anstellung in der Sozietät geführt hat, werden Ihre Daten für das neue Beschäftigungsverhältnis übernommen und verarbeitet, soweit sie für die Begründung und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Im Fall einer Absage halten wir Ihre personenbezogenen Daten und Unterlagen für 6 Monate bei uns gespeichert, um eventuelle Rückfragen rund um Ihre Bewerbung und unsere Absage bearbeiten zu können. Ihre Daten werden in diesem Fall sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses bei uns gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in unserem Bewerber-Pool zugestimmt haben, werden die Daten gelöscht, wenn sie für die Zwecke, für die sie insoweit erhoben und verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind, im Regelfall nach einem Zeitraum von 2 Jahren nach Aufnahme in den Bewerber-Pool.

Rücknahme der Bewerbung

Sie können Ihre Bewerbung bei uns jederzeit zurückziehen. Bitte senden Sie uns hierzu eine Mail an info@bowezi.de oder Ihren Ansprechpartner in unserer Sozietät.

Bitte beachten Sie, dass es uns aus rechtlichen Gründen nicht möglich ist, alle Daten zu Ihrer Bewerbung sofort zu löschen, da wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben für einen Zeitraum von sechs Monaten aufbewahren müssen.

Datensicherheit

Unsere Sozietät setzt technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre zur Verfügung gestellten Daten vor Manipulation, Verlust, Zerstörung oder vor unberechtigten Zugriff zu schützen. Unsere Sicherungsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend überarbeitet.

Ergänzende Regelungen und Ihre Rechte

Ergänzend zu dieser Datenschutzerklärung für unseren Bewerbungsprozess gilt unsere allgemeine Datenschutzerklärung. Diese finden Sie [hier](#).

Dort finden Sie unter der Rubrik „Betroffenenrechte“ auch eine Beschreibung der Ihnen im Hinblick auf Ihre personenbezogenen Daten zustehenden Rechte.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung und Ansprechpartner

Die ständige Weiterentwicklung von Technik und Organisation machen von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzmaßnahmen erforderlich. Wir behalten uns deshalb vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.

Bei Fragen oder Anregungen zu unserem Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an Ihren Ansprechpartner in unserer Sozietät oder an info@bowezi.de.

Stand August 2019